

LEERGANG LEIDERSCHAP IN VERANDERING

Voor professionals die meer impact willen maken als leidinggevende, projectleider of adviseur in een omgeving die steeds verandert. Je leert hoe je steviger stuurt, beter samenwerkt en mensen meeneemt, met oog voor mens én organisatie.



Waarom kiezen voor Bedrijfskunde Opleiding Utrecht (BKOU)?

- **Erkende kwaliteit:** geaccrediteerde registeropleiding bij CPION
- **Flexibel studeren:** 5 startmomenten per jaar en keuzemodules in eigen tempo
- **Persoonlijke aanpak:** korte lijnen, persoonlijk advies en begeleiding op maat
- **Leren met impact:** direct toepasbaar in je eigen praktijk
- **Studenttevredenheid: 9,9** (CEDEO, 2025)

STARTDATA

Jan – mrt – mei – sep – nov

DUUR

4-6 maanden

LOCATIE

Utrecht (nabij Jaarbeurs en CS)

LES DAGEN

Per module 2 vrijdagen en 2 zaterdagen
(9.00-16.30)

INVESTERING

4.895, vrij van btw (+ literatuur 225)

TOELATINGSEISEN

Je hebt hbo-niveau, minimaal 3 jaar werkervaring en een functie waarin je kunt werken aan organisatievraagstukken

DIPLOMA


Certificaat van BKOU. Je kunt hierna doorstromen naar een volledige post-hbo-opleiding met erkend diploma (CPION)


STUDIEBELASTING


6 tot 8 uur per week voor voorbereiding en opdrachten

CONTACT

Bedrijfskunde Opleiding Utrecht
(BKOU)

 contact@bkou.nl

 030 369 0468

 06 8354 9470

 www.bkou.nl

PERSOONLIJK ADVIESGESPREK

Benieuwd wat de opleiding jou en je organisatie oplevert? Plan [een persoonlijk adviesgesprek](#).

Van professional naar leider die richting geeft in verandering

In veel organisaties volgt verandering elkaar snel op. Je merkt dat mensen onzeker worden, dat teams stroever gaan samenwerken, of dat “even snel regelen” niet meer werkt. Dan helpt het als jij duidelijk bent, en tegelijk ruimte houdt voor het gesprek.

In de leergang [Leiderschap in Verandering](#) leer je hoe je leidinggeeft aan verandering, zonder dat je alles hoeft te controleren. Je snapt beter hoe organisaties werken, wat teams nodig hebben en wat jouw rol is als het spannend wordt. Je oefent met keuzes maken, communiceren en bijsturen, steeds gekoppeld aan je eigen praktijk.

Je werkt in de kern met ‘organisatie, team en ik’. Denk aan thema’s als onderstroom en teamdynamiek, systemisch kijken, cultuur en effectief interveniëren. En natuurlijk: hoe je mensen meeneemt in een verandering, ook als er weerstand is.

Wat leer je?

De leergang bestaat uit 3 modules:

- [Verandermanagement & Organisatiekunde](#)

Je duikt in organisatieverandering. Je leert patronen herkennen, beweging creëren en werken met cultuur en gedrag.

- [Leiderschap & Teammanagement](#)

Je ontwikkelt je eigen visie op leiderschap en werkt aan competenties, teameffectiviteit en resultaatgericht aansturen.

- [Persoonlijk Leiderschap & Ondernemerschap](#)

Je werkt aan authentiek leiderschap en je persoonlijke effectiviteit. Een ervaren trainer/coach ondersteunt je in je proces.

Wat levert de opleiding je op?

- meer grip op je rol als leider in verandering
- beter omgaan met weerstand en verschillende belangen
- sterker teamwerk, met heldere verwachtingen en betere resultaten
- meer inzicht in jezelf, en hoe jij invloed hebt op anderen
- leren van docenten uit de praktijk én van je medestudenten

Wat studenten zeggen

“Door het sparren met medestudenten en docent zag ik sneller wat er onder de oppervlakte speelde in mijn team. Ik heb geleerd hoe ik beter begrens, prioriteer en mensen meeneem. Aanrader, eigenlijk gewoon verplicht voor elke teamleider.”

- Teammanager