

## LEERGANG DIGITALE TRANSFORMATIE EN ORGANISATIEONTWIKKELING

Voor professionals die digitale ontwikkeling verder willen brengen dan losse tools. Je verbindt digitalisering, AI, strategie en veranderkracht met je eigen praktijk.



Waarom professionals kiezen voor Bedrijfskunde Opleiding Utrecht (BKOU):

- **Erkende kwaliteit:** geaccrediteerde registeropleiding bij CPION
- **Flexibel studeren:** 5 startmomenten per jaar en keuzemodules in eigen tempo
- **Persoonlijke aanpak:** korte lijnen, persoonlijk advies en begeleiding op maat
- **Leren met impact:** direct toepasbaar in je eigen praktijk
- **Studenttevredenheid: 9,9** (CEDEO, 2025)

Wil je weten of deze opleiding past bij jouw situatie en leerdoelen? [Plan een persoonlijk adviesgesprek.](#)



**STARTDATA**

Jan – mrt – mei – sep – nov

**DUUR**

6 maanden

**LOCATIE**

Utrecht (nabij Jaarbeurs en CS)

**LES DAGEN**

Per module 2 vrijdagen en 2 zaterdagen  
(9.00 tot 16.30 uur)

**INVESTERING**

4.895, vrij van btw (+ literatuur 225)

**TOELATINGSEISEN**

Je hebt hbo-niveau, minimaal 3 jaar werkervaring en een functie waarin je kunt werken aan organisatievraagstukken.

**DIPLOMA**

Certificaat van BKOU. Je kunt hierna doorstromen naar de volledige post-hbo-opleiding Bedrijfskunde of Bedrijfskunde in de Zorg met erkend diploma (CPION).


**STUDIEBELASTING**

6 tot 8 uur per week voor voorbereiding en opdrachten

**CONTACT**

Bedrijfskunde Opleiding Utrecht (BKOU)

 [contact@bkou.nl](mailto:contact@bkou.nl)

 030 369 0468

 [www.bkou.nl](http://www.bkou.nl)

**PERSOONLIJK ADVIESGESPREK**

Benieuwd wat de opleiding jou en je organisatie oplevert? Plan [een persoonlijk adviesgesprek](#).

**INSCHRIJVEN**

Ben je er al uit? [Schrijf je direct in](#).

**Van digitale kansen naar koers en aanpak**

AI zet veel organisaties aan het denken. Wat kan je ermee? Wat moet je ermee? En hoe voorkom je dat het blijft bij losse tools of pilots? De echte vraag is breder: hoe maak je je organisatie toekomstbestendig met digitalisering, slimme processen en veranderkracht?

In de [leergang Digitale Transformatie en Organisatieontwikkeling](#) kijk je niet alleen naar technologie. Je onderzoekt wat digitalisering vraagt van je strategie, processen, mensen en manier van organiseren. Je leert digitale kansen vertalen naar een aanpak die past bij jouw organisatie en praktijk.

Je werkt met thema's als AI, datastrategie, procesdigitalisering, digitale volwassenheid en klantwaarde. Ook kijk je naar gedrag, cultuur, structuur en eigenaarschap. Zo vertaal je digitale kansen stap voor stap naar een haalbare aanpak aan een realistische roadmap voor digitale ontwikkeling in je eigen organisatie.

**Wat leer je in de leergang Digitale Transformatie en Organisatieontwikkeling?**

Je volgt 3 modules die je direct kunt toepassen in je werk:

- [Digitale transformatie en AI](#)

Je onderzoekt digitale kansen, AI, datastrategie en procesdigitalisering. Je werkt toe naar een roadmap voor je eigen organisatie.

- [Strategisch Management](#)

Je kijkt naar koers en positionering en welke digitale ontwikkeling past bij de organisatie, de omgeving en de waarde die je wilt leveren.

- [Verandermanagement en Organisatiekunde](#)

Je verdiept je in gedrag, cultuur, structuur en eigenaarschap. Je leert hoe je digitale verandering laat landen in de praktijk.

**Wat levert de opleiding je op?**

- Je vertaalt digitale kansen naar koers.
- Je krijgt meer grip op AI, data en procesdigitalisering.
- Je maakt strategische keuzes die passen bij je organisatie.
- Je versterkt veranderkracht, eigenaarschap en draagvlak.
- Je werkt aan een digitale roadmap voor je eigen praktijk.

**Wat studenten zeggen**

*“Wat ik leerde, sloot direct aan op een verandering waar ik in de praktijk al mee bezig was. Het gaf houvast, onderbouwing en concrete stappen voor mijn organisatie.” - Projectmanager*