

## LEERGANG LEIDERSCHAP IN VERANDERING

Voor professionals die meer impact willen maken als leidinggevende, projectleider of adviseur in een omgeving die steeds verandert. Je leert hoe je steviger stuurt, beter samenwerkt en mensen meeneemt, met oog voor mens én organisatie.



Waarom professionals kiezen voor Bedrijfskunde Opleiding Utrecht (BKOU):

- **Erkende kwaliteit:** geaccrediteerde registeropleiding bij CPION
- **Flexibel studeren:** 5 startmomenten per jaar en keuzemodules in eigen tempo
- **Persoonlijke aanpak:** korte lijnen, persoonlijk advies en begeleiding op maat
- **Leren met impact:** direct toepasbaar in je eigen praktijk
- **Studenttevredenheid: 9,9** (CEDEO, 2025)

Wil je weten of deze opleiding past bij jouw situatie en leerdoelen? [Plan een persoonlijk adviesgesprek.](#)



## STARTDATA

Jan – mrt – mei – sep – nov

## DUUR

4 tot 6 maanden

## LOCATIE

Utrecht (nabij Jaarbeurs en CS)

## LES DAGEN

Per module 2 vrijdagen en 2 zaterdagen  
(9.00 tot 16.30 uur)

## INVESTERING

4.895, vrij van btw (+ literatuur 225)

## TOELATINGSEISEN

Je hebt hbo-niveau, minimaal 3 jaar werkervaring en een functie waarin je kunt werken aan organisatievraagstukken.

## DIPLOMA

Certificaat van BKOU. Je kunt hierna doorstromen naar een volledige post-hbo-opleiding met erkend diploma (CPION).


## STUDIEBELASTING

6 tot 8 uur per week voor voorbereiding en opdrachten

## CONTACT

Bedrijfskunde Opleiding Utrecht (BKOU)

 [contact@bkou.nl](mailto:contact@bkou.nl)

 030 369 0468

 [www.bkou.nl](http://www.bkou.nl)

## PERSOONLIJK ADVIESGESPREK

Benieuwd wat de opleiding jou en je organisatie oplevert? Plan [een persoonlijk adviesgesprek](#).

## INSCHRIJVEN

Ben je er al uit? [Schrijf je direct in](#).

## Van professional naar leider die richting geeft in verandering

In veel organisaties volgt verandering elkaar snel op. Je merkt dat mensen onzeker worden, dat teams stroever gaan samenwerken, of dat “even snel regelen” niet meer werkt. Dan helpt het als jij duidelijk bent, en tegelijk ruimte houdt voor het gesprek.

In de leergang [Leiderschap in Verandering](#) leer je hoe je leidinggeeft aan verandering, zonder dat je alles hoeft te controleren. Je snapt beter hoe organisaties werken, wat teams nodig hebben en wat jouw rol is als het spannend wordt. Je oefent met keuzes maken, communiceren en bijsturen, steeds gekoppeld aan je eigen praktijk.

Je werkt in de kern met ‘organisatie, team en ik’. Denk aan thema’s als onderstroom en teamdynamiek, systemisch kijken, cultuur en effectief interveniëren. En natuurlijk: hoe je mensen meeneemt in een verandering, ook als er weerstand is.

### Wat leer je bij de leergang Leiderschap in Verandering?

Je volgt 3 modules om steviger leiding te geven aan verandering:

- [Verandermanagement en Organisatiekunde](#)

Je verdiept je in organisatieverandering. Je leert patronen herkennen, beweging creëren en werken met cultuur en gedrag.

- [Leiderschap en Teammanagement](#)

Je ontwikkelt je eigen visie op leiderschap en werkt aan competenties, teameffectiviteit en resultaatgericht aansturen.

- [Persoonlijk Leiderschap en Ondernemerschap](#)

Je werkt aan authentiek leiderschap en je persoonlijke effectiviteit. Een ervaren coach ondersteunt je in je proces.

### Wat levert de opleiding je op?

- Je pakt steviger je rol als leider in verandering.
- Je gaat beter om met weerstand en verschillende belangen.
- Je bouwt aan sterker teamwerk, met heldere verwachtingen en betere resultaten.
- Je krijgt meer inzicht in jezelf en je invloed op anderen.
- Je leert van docenten uit de praktijk én van je medestudenten.

### Wat studenten zeggen

*“Door het sparren met medestudenten en docent zag ik sneller wat er onder de oppervlakte speelde in mijn team. Ik heb geleerd hoe ik beter begrens, prioriteer en mensen meeneem. Aanrader, eigenlijk gewoon verplicht voor elke teamleider.”*

- Teammanager